

法律与公共管理学院 2017 年就业工作总结

法律与公共管理学院 2017 年就业工作在学校就业工作领导小组的领导下，在招生就业处等职能部门的关心指导下，以及学院认真细致的工作和对学生的精心组织和指导下，就业工作取得了一定实效，现将一年来的主要工作总结如下：

一、2017 年完成的工作

（一）为确保毕业生就业工作的有效开展，我院进一步强化和完善了毕业生就业工作领导小组的工作，在总支书记、院长为第一责任人，辅导员负责办公室的日常性工作不变的情况下，及时更换了小组成员，新一届毕业班班主任参与到小组工作中来，并且明确了小组各位成员的职责，以确保各项工作落到实处。

（二）按照《曲靖师范学院就业创业工作目标责任书》的要求制定了法律与公共管理学院 2017 年毕业生就业工作计划，并确定了相关的责任人。

（三）我们通过就业指导专题讲座、法律与公共管理学院就业 QQ 群、就业辅导、就业指导咨询等多种形式，在毕业生中进行就业形势、就业政策和就业程序的指导，同时加强了在需求信息、就业技巧和就业观念等方面的指导，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，引导学生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做就业前思想和心理准备。一年来我们围绕毕业生就业工作，紧紧抓住“提高学生综合素质、增强毕业生就业竞争能力”这个指导思想，开展各种活动，较好地完成了以下工作：

举办了六场就业指导讲座或专场报告会：2017 年 6 月 22 日下午，

法律与公共管理学院举行了就业指导讲座，此次讲座由法律与公共管理学院教师钟秋思主讲，法律与公共管理学院 2018 届全体毕业生参加了此次讲座，提出要做好就业前的能力准备，即做到成绩好，有必要的技能证书和实践经历以及积极向上的性格和端正的态度；再次，钟老师提出要做好信念准备，一是要自信，二是要积极，三则是要坚持；最后，钟老师提出了另外重要的两点：要提升自己的形象礼仪和安全意识；2017 年 6 月 20 日，法律与公共管理学院于模拟法庭开展毕业生就业指导讲座。讲座由法律与公共管理学院辅导员周天主讲、法律与公共管理学院 2017 届法学专业毕业生参加了此次讲座，周天老师围绕毕业工作注意事项、面试技巧、面对目前的就业形势如何转变就业观念等多个方面的问题，为同学们做了综合的分析，并结合实际就业形势对毕业生们提出了一些建议，希望毕业生要明确就业目标、方向，做多手准备，时刻注意就业指导中心发布的信息，提醒毕业生在离校前后外出参加招聘会、面试活动时一定要强化安全防范意识、谨防传销陷阱和招聘骗局、注意人身财物安全；2017 年 9 月 15 日下午，法律与公共管理学院举办了就业指导讲座与礼仪培训，讲座邀请教师教育学院副院长张志华老师主讲。法律与公共管理学院书记丁晓东、2018 届思想政治专业专业全体毕业生参加了本次活动。张老师以求职面试及职业发展礼仪为主题，从穿着、仪态、体态等多方面的内容给同学们做了详细的解释，以及在就业面试过程中可能遇到的细节问题也给同学们做了详细的解释；2017 年 9 月 24 日，法律与公共管理学院对 18 届毕业生开展了就业指导讲座，此次讲座的主讲人是

中公教育的林朕立老师，辅导员周天老师及 100 多位同学参加了此次讲座，林朕立老师给同学们介绍了国考报考情况及考试科目，同时为同学们分析了当前的就业形势，并结合公务员考试的真题与同学们的实际做题的情况来分析同学们现存的许多问题，通过幽默的话语为同学们解答疑惑，最后，林老师结合自身经历告诉同学们逻辑判断的重要性，同时与同学们分享了行测文科高分技巧，为同学们答疑解惑；2017 年 11 月 27 日，法律与公共管理学院开展了就业指导讲座。本次讲座由化学与环境科学学院丁莹老师主讲，法律与公共管理学院 2017 级全体学生参加了此次讲座，丁莹老师围绕“什么是大学”、“为什么要上大学”、“大学学什么”、“如何确立就业目标”四个问题进行了本次讲座。并对同学们的问题一一做出解答，给同学们提出了“学知识、懂生活、长见识、谋发展”的建议。最后，丁老师还结合自身的求学经历向同学们强调了就业目标确立的重要性；2017 年 11 月 30 日，法律与公共管理学院于图书馆一楼报告厅开展大学生创新与就业指导讲座，讲座由著名生涯教育与创业学专家、被媒体誉为“中国创业教育第一人”的李家华教授主讲，法律与公共管理学院大一到大三部分学生参加了此次讲座。李家华教授围绕创新创业教育浪潮的背景，从高校创新创业教育的新时代共频入手，结合党的十九大报告中对新时代推进创新驱动战略的论述，分析了高校创新创业教育的客观形势，从宏观到微观，生动清晰地解析了高校创新创业教育事业的发展之路。

我院在不同方面给予毕业学生以相应的指导和帮助，从当前高校毕业生的就业形势到近年来学校毕业生就业工作的经验，从如何培养和转变就业观念到树立正确的就业意识，从怎样认识就业市场到怎

样正确认识和评价自己，从如何面试到如何给人良好的第一印象等求职技巧，都向同学们作了全面的介绍和讲授。通过这些讲座和报告，使学生在就业意识、就业观念方面有了进一步认识和提高，在就业技巧等方面有了较好储备，在一定程度上促进了学生的就业竞争能力。

3、我们积极与外界单位取得联系、洽谈合作，实施“请进来”与“走出去”相结合的政策，单位方便来校的，我们把单位“请进来”，组织毕业生在学院与用人单位见面；单位不方便来校的，我们组织毕业生“走出去”，到单位与用人单位见面。在2017年5月17日14:00—17:00，由曲靖市人力资源和社会保障局、云南招聘网、曲靖师范学院主办，法律与公共管理学院等六家学院承办的“校企携手，鸿雁计划2017年校园大型招聘会”在曲靖师范学院举行。共邀请225家公司共为毕业生提供了3278个就业岗位。

招聘会上，现场气氛热烈，应聘者都手持自己精心准备好的简历和自荐书，根据自己的专业和兴趣爱好，有的放矢地到招聘单位的摊位前进行咨询，详细了解用人单位的岗位要求、薪资情况和应聘条件；同样，用人单位的领导也积极主动、耐心的解答同学们的各种问题，对来应聘的同学们给予指导和鼓励。热烈的气氛还吸引了很多非毕业班的学生前来驻足聆听，提前了解企业招聘流程及要求。据不完全统计，现场签约54人，达成初步就业意向220余人。

本次招聘会由招生就业处主办，法律与公共管理学院、音乐舞蹈学院、美术学院、城市学院、信息工程学院、外国语学院6个学院联合承办。同时招聘会还邀请曲靖市就业管理服务中心和麒麟区武装部到校进行高校毕业生就业创业政策宣传及2017年预征入伍政策宣传。

4、就业是一项系统工程，应从大一开始做好就业工作宣传，而不是大三、大四学生的专利。所以我院一直以来实行大学生职业生涯规划教育应全程化，贯穿到整个大学中，通过循序渐进的教育，使学生认识自我、认识行业、认识岗位、认识职业，进而树立良好的心态，提升学生的就业能力。最终完成学生的自我实现。具体阶段：1、大一了解自我，（2）大二确定行业，确定岗位，（3）大三加强实践，（4）追踪毕业生。为此，我院开启了低年级学生的职业规划讲座，希望同学们能够珍惜有限的大学生活，做好学业规划，全面提升自我，主动抓住机遇，为顺利走入社会做好准备，同时组织2017年新生全员参加职业生涯规划课程的学习，98.91%的学生完成了职业生涯测评并撰写了职业生涯规划书。

5、根据中学新课程改革的需要，为增强毕业生的师范技能和提高毕业生的就业竞争能力，围绕毕业生试讲工作，我们开展了“走出去、请进来”的系列活动。对此，我们专门成立了学生试讲工作领导小组，并由长期讲授教学法的老师深入各试讲小组进行指导。同时，我们还专门开展了毕业生课堂教学技能大赛，为毕业学生增强教育教学竞争能力搭建更大的平台，同时也让毕业生更多的了解到用人单位选择人才的标准。

6、此外，围绕着“提高学生综合素质、增强学生就业竞争能力”的中心思想，我们还开展了一系列的各种类型的活动如：课堂教学技能大赛的开展，给师范专业的学生提供了一个展示技能的舞台，掌握了作为老师的基本素质。模拟法庭的模拟庭审，让学生了解法律工作者的工作世界。各种演讲、辩论、文体活动。我们开展上述活动的目的在于，既要增强学生的实践能力和综合素质，要促使学生不断提高

就业竞争能力，也要让学生进一步真实和全面的了解社会，让学生对社会现实和就业环境有个清醒的认识，做到不断修正自己的就业观念和就业意识，从而树立正确的就业观念，为将来的顺利就业奠定一定的思想基础。

（四）全院师生共努力，彻底的落实就业教育。

1、为拓展各方面的办学资源，全面获取专业建设、人才培养及毕业生就业等方面的信息，经过长期精心准备组织了思想政治教育专业历届毕业生代表座谈会。座谈会上各级代表畅所欲言，交流自己的就业经历及成功经验，代表们为学院专业建设，特别是学生培养及就业等方面提出了许多宝贵的意见和建议。

2、我院为提高毕业生考研的报考率和上线率，每年根据学生报考专业安排教师不计报酬的进行“一对一”辅导，动员学生早准备，指导学生科学报考，同时挤出部门经费给予被录取的同学一定的奖励。经过几年的努力，学生考研成绩逐年提高，先后有王会军（中国政法大学），谭贤敏（四川大学），袁海强（武汉大学）、张明星（南京大学）、郑海婷（四川大学）等数十名同学被全国各所 985 高校录取，至今年，共有 26 名毕业生被录取为硕士研究生，占学院应届毕业生总人数的 11.21%，其中有 9 名同学被 211、985 高校录取，无论是从质量，还是从数量，对于学生人数较少的法律与公共管理学院来说都是可喜的。成绩的取得与他们扎实的专业基础知识和平时的刻苦努力是分不开的，更凝聚了指导老师长期的辛勤辅导，同时也是法律与公共管理学院长期重视学生考研工作的结果，这也是对学院考研工作的

肯定更是鞭策。

3、法学、社会工作专业就业形势严峻，目前法学专业因就业门槛高，毕业生相对较多等原因，就业状况一直不理想；而社会工作专业因工作岗位待遇普遍不理想，云贵地区社会工作相关服务体系发展滞后，专业岗位。因此，加快、加强实践基地建设，重点培养学生专业实践技能，提升学生就业竞争力已成为当前和今后学院的一项重要工作，我院法学教研室全体教师到我校法学专业实践教学基地麒麟区人民法院考察交流。座谈会上，双方就下一步我院法学专业学生教学实习安排、模拟法庭的开展以及学习实践科学发展观活动开展活动情况作了交流。我院院长赵庆鸣也诚邀麒麟区人民法院的法官到校做客，指导学生模拟法庭等活动，使理论教学和实践真正结合起来。在克服师资及经费等方面的困难，我院积极与曲靖市麒麟区阳光社区达成合作协议，为社会工作、法学毕业生提供实习实践机会，组织社区单位为毕业生提供工作机会，努力拓宽毕业生就业渠道，力争完善毕业生就业前指导工作。

4、截止 2017 年 12 月 28 日，法律与公共管理学院就业率达到 98.72%，超过全省平均线。其中思想政治教育专业就业率 99.05%，法学专业就业率 97.78%，社会工作专业就业率 100%，其中毕业生自主创业、升学、部队、事业单位、基层项目、国有企业、出国出境占毕业生总数的比例达 50.86%，共有 26 名毕业生被录取为硕士研究生，占学院应届毕业生总人数的 11.21%，其中有 9 名同学被 211、985 高校录取。

（五）在全力做好日常工作的同时，本部门的就业工作领导小组及全体教师仍旧广开就业资源，积极捕着和收集各种就业信息和资料，及时提供给毕业学生，为毕业学生搭建了一个较好的平台。在毕业学生就业工作上，班主任和每一位教师都以饱满的热情、认真的态度为毕业生写好推荐意见、做好评价，尽一切可能为毕业生的就业提供机会和铺平道路。

同时，我们与学校招生就业处等部门积极配合，较好的开展了有关工作。比如，积极组织学生参加招生就业处举办的“就业上岗考试培训”及有关报告会；参加招生就业处组织的各种招聘会、见面会；参加招就处组织的公务员考试培训活动，开办司法考试辅导；认真做好毕业生信息的收集、上报，及时并严格做好毕业生资格审查工作；做好毕业思想工作，教育毕业生树立“先就业，后择业”的观念，动员毕业生到边远地区、非公企业就业，及时掌握毕业生违约情况，并做好违约分析。认真做好2017届毕业生的档案整理、归档和派送工作；积极做好2017级新生有关档案、材料的归档和移交工作。

（六）做好毕业生离校工作，按照学院的“安全、稳定、文明、有序”的工作要求，制定了毕业生离校值班表并专门召开毕业生文明离校工作会议，对学生文明离校提出明确要求。分管学生工作的领导、辅导员、班主任还走进学生宿舍了解毕业生关心的问题，对毕业生思想上存在的错误认识和想法，给予正确引导，使得2012级141名毕业生全部完整地办完离校手续、文明地离开母校。

二、存在的不足

一年来在毕业生就业工作中，我们存在的主要问题是：

1、就业指导和服务工作机制、体制仍需进一步加强。毕业生就业工作的意识还没有得到全体师生足够的重视，还没有很好的做到，把毕业生就业工作和日常工作紧密地结合起来，也即把该项工作日常化、经常化、规范化的程度还有待提高，在今年的就业工作中，就因为环节和工作备份记录没有做好，导致出现了一些汇报性的失误，需要认真反思，改进工作方式。学生的就业工作应该成为全体教师教书育人日常工作的一个重点。

2、毕业生就业工作的材料收集和积累、毕业生就业追踪调查资料的进一步收集和整理等工作还有待加强。

3、应该重视创新创业相关工作，把创新创业工作和毕业生就业工作紧密的结合起来，争取做到创业带动就业，创业促进就业，切实的把学院创新创业工作抓起来，提高创业团队项目质量，激励教师更好的从事指导学生创新创业的工作。

4、积极努力向其他学院学习，积极实施“就业基地”战略，为更好地拓展就业渠道，学院将结合本教学改革和教学发展目标，努力使实习、实训基地成为就业基地。

以上总结有不对的地方，希望各位领导和老师指出，并给以批评指正，谢谢！