

法律与公共管理学院 2018 年就业工作计划

为进一步贯彻落实中央、省委大学生毕业生就业工作政策和要求，根据《曲靖师范学院就业创业工作目标责任考核表》要求，结合学院实际，制定以下工作计划。

一、总体设想

针对当前社会的就业形势和学生实际，我院就业工作的指导思想是引导学生充分认识主、客观情况，树立正确的就业、择业观，做好职业规划和就业准备，达到预期的就业目标。为此，学院将从积极开展学生职业生涯规划大赛、简历制作大赛入手，结合学生的“成才计划”、“创业计划”等活动，开展“学生职业生涯规划”指导活动，把对学生就业观念的转变和就业意识的培养纳入日常工作与活动中，逐步地提高学生的就业意识和就业竞争能力。具体任务如下：

1、一年级，重点帮助学生结合专业和自身实际确立职业理想和就业目标。从新生入学教育开始，由辅导员和班主任负责，帮助学生认识自己，树立职业理想，确立切实可行的奋斗目标，制定大学期间的学习计划和素质拓展计划，重点是引导学生学习和巩固专业思想。完成大学生职业规划课程，对自己的发展做出规划。

2、二年级，重点培养学生的职业意识。着重引导学生集中精力学好专业基础课和专业课，实施素质拓展计划，引导和鼓励学生结合实际自主发展和提高个人素质，有针对性地培养学生的综合素质与能力；同时，邀请校内外人士为学生作就业知识、形势和政策专题报告，

让学生逐步了解就业国家就业政策和就业形势。结合不同专业的特点，组织就业沙龙活动，邀请行业专家或成功人士、优秀毕业生等与学生面对面交流沟通，拓宽学生视野，积累就业感性经验。

3、三年级，重点培养学生职业素养和职业能力。针对学生的个人职业倾向，引导学生通过选修相关课程，参加学院举办的就业知识讲座等，努力提高学生专业职业素养，培养职业工作能力；同时，加强就业政策和形势教育，让学生了解我国教育、经济和社会发展的现状，进一步了解就业的严峻形势，培养学生创业意识与竞争意识，重点进行择业技巧训练、择业诚信教育和自荐书的设计与包装，对有不同就业意向的学生实行分类指导；以制作简历大赛为平台，锻炼、培养学生的就业能力。

4、四年级，重点指导、帮助学生适应就业形势，顺利就业。根据就业市场，引导学生树立正确的就业观和择业观，并根据学生的不同情况重点进行分类培训，鼓励毕业生到基层、到非公企业，以实现成功就业，鼓励符合条件的同学积极创业、积极响应国家号召，应征入伍。同时，进一步加强诚信教育，教育引导学生诚信就业。

二、工作安排

1、成立学院就业工作领导小组，加强就业工作领导小组的工作，推动工作常态化、规范化，提高工作的有效性，把就业工作作纳入学院工作的计划之中，并确保落到实处。做好学生就业管理制度的建设与修订工作。

法理与公共管理学院毕业生就业工作领导小组：

组长：丁晓东、赵庆鸣；副组长：魏建功，刘苏荣；成员：杨世英，王洪，周天，任爽，余锋，吕偲，龙明礼，吕红梅。就业工作联系人：周天。

2、根据工作任务组织开展各种活动，提高的综合能力和综合素质，进一步加强毕业生就业培训工作，完成相应的职前辅导、培训课程和培训专题讲座。责任人：学院总支书记、总支副书记、辅导员、毕业班班主任。

3、根据不同的工作侧重点，每学期每班开展就业专题教育活动不少于两次。 责任人：各班班主任；辅导员。

4、全体教师要广开就业资源，积极捕捉和收集各类就业信息和资料，召开就业招聘会及时提供和帮助毕业学生。责任人：学院全体教师。

5、完成 2018 届毕业生就业离校的一系列工作，为毕业学生提供一切可能提供的条件和方便。责任人：学院总支书记、总支副书记、辅导员、毕业班班主任。

6、完成 2018 届毕业生就业工作的资料统计和整理，及时上报各种材料，进一步建立和完善毕业生基本情况档案库。责任人：辅导员、毕业班班主任。

二、具体措施

（一）加强组织领导，确保就业工作有序进行

1.成立以学院党总支部书记、院长为第一责任人的 2018 届毕业生

就业指导领导小组，保证各项工作组织到位。

2.安排具体人员负责就业具体工作。辅导员、班主任为就业工作的具体责任人。

3.明确就业工作领导小组工作职责。对就业工作领导小组的全体成员细化分工，明确工作内容。

4.加大就业经费投入，在毕业生就业推荐、就业市场开展、就业指导等方面加大经费倾斜，为顺利做好 2018 年就业工作提供经济保障。

总之，我院的就业工作将围绕学校就业工作总体安排，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场、加强毕业生推荐、做好毕业生就业跟踪为工作重点，以管理过程精细化、就业指导全程化、就业工作全员化为工作原则，以提高就业率与就业质量为工作目标，使每一位就业工作小组成员明确各个阶段、各个时期的就业指导与服务的基本任务和具体工作，认真完成和落实每一项就业工作，争取使我院的就业工作取得进一步的发展。

三、具体工作安排表：

时间	工作内容	责任人
2018 年 1 月—3 月	1. 鼓励毕业生利用寒假期间联系就业单位，自主择业，参加校内外各种招聘会 2. 组织召开学院就业工作专题会议，成立就业工作领导小组并明确成员职责 3. 制定就业指导讲座计划 4. 组织 2018 年毕业生参加云南省师范类专场招聘会 5. 就业工作领导小组成员学习今年就业相关政策、法规	丁晓东 魏建功 周天 任爽

	<p>6. 组织召开就业市场调研和毕业生跟踪调查计划交流会</p> <p>7. 开展 2018 届毕业生就业宣传画册信息收集和图像采集工作</p>	
2018 年 4 月—5 月	<p>1. 组织 2018 届毕业生教师资格认定系列工作</p> <p>2. 统计校对毕业生生源信息和就业信息</p> <p>3. 落实毕业生通过“双选”和自主择业等方式的就业情况</p> <p>4. 开展毕业生就业指导讲座，组织举办专场招聘会，联合其他学院举办大型用人单位招聘会</p> <p>5. 举行 2018 届毕业生典礼</p> <p>6. 毕业生签约统计和生源情况校对表</p> <p>8. 完成 2019 届学生“一站式就业平台注册”</p> <p>9. 启动毕业生就业质量调查</p> <p>10. 开展困难毕业生帮扶活动</p> <p>11. 启动学生就业技能测试训练</p>	<p>赵庆鸣</p> <p>丁晓东</p> <p>魏建功</p> <p>王洪</p> <p>周天</p> <p>任爽</p> <p>余锋</p> <p>吕偲</p> <p>龙明礼</p> <p>吕红梅</p>
2018 年 6 月—7 月	<p>1. 开展毕业生鉴定工作，做好毕业生有关资料归档</p> <p>2. 布置毕业生离校教育工作，开展文明离校系列活动</p> <p>3. 毕业生派遣前的准备工作，四证发放审查工作</p> <p>4. 组织派遣工作，办理离校手续</p> <p>5. 指导、帮助毕业生做好就业推荐工作</p> <p>6. 上报 2019 届毕业生就业信息短信平台名单</p> <p>7. 统计上报 2019 年毕业生电话号码，加入就业短信平台</p> <p>8. 启动 2019 届毕业生创业教育工作，对 2019 届毕业生进行“走出去”政策的宣讲</p> <p>9. 开展毕业生跟踪调查工作</p>	<p>丁晓东</p> <p>魏建功</p> <p>王洪</p> <p>周天</p> <p>任爽</p> <p>余锋</p> <p>吕偲</p> <p>龙明礼</p> <p>吕红梅</p>

2018年8月—9月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 处理毕业生派遣工作中出现的问题 2. 办理毕业生后续派遣手续 3. 总结2018毕业生就业工作 4. 完成初次就业率上报工作 5. 组织一年级新生完成职业生涯规划测评 6. 调查新生基本信息，汇总新生档案 	丁晓东 魏建功 周天 任爽 余锋 吕偲 龙明礼 吕红梅
2018年10月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 上报总结材料。 2. 开展毕业生跟踪调查工作。 3. 参加学生毕业生就业工作总结会。 4. 启动2019毕业生就业工作。 <ol style="list-style-type: none"> 1) 统计毕业生数并制表建数据库。 2) 印制毕业生就业政策宣讲资料。 3) 开展就业指导讲座。 5. 统计上报2019毕业生生源统计。 	丁晓东 魏建功 余锋 吕偲 龙明礼 吕红梅 周天 任爽
2018年11月—12月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开始2019毕业生就业工作。 2. 办理2019毕业生就业推荐材料工作。 3. 上报2018毕业生年终就业率。 4. 搜集各种就业信息，通知2019毕业生参加省市各类就业双选会。 	丁晓东 魏建功 周天 任爽